

Política integrada

Transporte TRL SAS, basada en su direccionamiento estratégico, consciente de su responsabilidad de brindar soluciones logísticas para la satisfacción de las partes interesadas y con talento humano ético e idóneo, reconociendo la importancia de la mejora continua, desde su gerencia general se compromete a:

01

Desarrollar, bajo estándares de calidad, la mejora continua e innovación; para posicionarnos ante los clientes como su primera y más completa opción.



Propiciar el mejoramiento de las condiciones de trabajo, salud y seguridad de cada una de las personas, reconociendo el recurso humano como fuente principal para nuestro desarrollo productivo, enmarcado en la identificación, evaluación y la valoración de riesgos laborales para la prevención de lesiones y deterioro de la salud.

02

03

Gestionar el riesgo con estrategias que mitiguen la contaminación de la mercancía, narcotráfico, contrabando, fuga de información, terrorismo y cualquier otro acto sospechoso; ajustándonos a los lineamientos establecidos por los entes reguladores, nuestros clientes y nosotros mismos.



Propender en todo momento por la seguridad, integridad, autenticidad, veracidad y fidelidad de la información bajo parámetros técnicos de organización, informática, trámite, gestión, conservación y disposición final de los documentos.

04

05

Fomentar todas aquellas acciones que favorecen la conservación del medio ambiente mediante la prevención de la contaminación, desarrollo de estrategias y nuevas tecnologías para la mitigación de la huella de carbono.



Controlar, a través del cumplimiento de los objetivos planeados, el riesgo vial de la organización que se ha identificado como transversal dada la misionalidad, comprometidos a suministrar y garantizar los recursos para la planificación, implementación, seguimiento y mejora continua por medio del cumplimiento de las estrategias y acciones establecidas en PESV, enfocado en el cumplimiento de los programas de gestión de riesgos críticos, estableciendo como marco de referencia las diferentes áreas de acción principalmente (Persona, Vehículo, Planificación de Rutas Seguras), con alcance sobre los desplazamientos Laborales y generar sensibilización y capacitación en trayectos Itinere.

06

Enmarcada en el cumplimiento de la normatividad vigente aplicada a cada uno de los aspectos integrados de esta política.

Esta debe ser asumida y comprendida en todos los niveles de la organización por medio de la estrategia de comunicación establecida para este fin.